

ПАМЯТКА

Риски неофициального трудоустройства несовершеннолетних граждан

Если Вам не исполнилось восемнадцати лет, и Вы устраиваетесь на работу, если Вы хотите в установленный срок получать заработную плату, выполнения обязательств работодателя и соблюдение своих прав — **необходимо** заключить **трудовой договор**.

Согласно статье 63 ТК РФ заключение трудового договора с лицами:

- **до достижения возраста 14 лет** – возможно в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном).
- **достигшими возраста 14 лет**, с оформлением трудовой книжки и самостоятельным подписанием трудового договора.

При неофициальном трудоустройстве **не гарантировано:**

- заключение трудового договор,
- наличие приказа о принятии на работу,
- запись в трудовой книжке.

Негативные последствия для несовершеннолетних граждан при неофициальном трудоустройстве:

1. Работодатель может не предоставить отпуск по временной нетрудоспособности, Вы также можете остаться без премий, надбавок и доплат.
2. Работодатель может задержать или не выплатить Вам заработную плату.
3. При получении травмы на рабочем месте, работодатель может оставить Вас без материальной компенсации.
4. При начислении пенсии при неофициальном трудоустройстве Ваша заработная плата и стаж не будут учитываться.

Помните!

При трудоустройстве несовершеннолетних граждан работодателю запрещено:

- принимать подростка на вредную или опасную работу;
- привлекать к подземным работам;
- принимать на работу, способную причинить вред нравственному развитию подростка (в ночных клубах, в точках продажи алкоголя, сигарет, в эротических изданиях и т.п.);
- давать работу с нервно-психическими нагрузками, то есть интеллектуальную, сенсорную, эмоциональную и монотонную;
- отправлять в командировки;
- брать на работу вахтовым методом;

- принимать на работу по совместительству.
- давать работу с тяжестями: больше 4 кг для юноши, 3 кг – для девушки
- устанавливать испытательный срок
- до 18 лет подростка нельзя брать кассиром или на другую должность, связанную с деньгами, так как с ним нельзя заключить договор о полной материальной ответственности.
- принимать без медосмотра. Перед трудоустройством работодатель должен отправить подростка на медосмотр за свой счет. Если в личном деле подростка не будет медицинского заключения о том, что у него не выявлено противопоказаний к конкретной работе, работодателю грозит штраф.
- давать сверхурочную работу: в выходные и праздничные дни, в ночное время (с 22 до 6 часов утра). Главное правило – работа не должна отвлекать их от учебы. А это значит, что несовершеннолетние работники могут работать только в рамках сокращённого рабочего дня. И этот пункт должен быть прописан в трудовом договоре. При этом продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 5 часов для подростка от 15 до 16 лет и 7 часов – в возрасте от 16 до 18 лет. Если же подросток трудится во время учебного года в школе или техникуме (период осенних, зимних и летних каникул), то рабочий день не может длиться дольше 2,5 часов (до 16 лет) и 4 часов (до 18 лет).